

Memoria de Sostenibilidad 2025

grupo **MOYUA**



Índice

- Carta de dirección.....1
- Grupo Moyua.....2
 - Principales cifras de negocio.....3
 - Quiénes lo conforman.....4
 - Gestión de la sostenibilidad.....5
 - Doble materialidad.....6
- Medio ambiente.....7
 - Emisiones de GEI en el proceso.....8
 - Impacto ambiental del proceso de construcción.....17
 - Gestión de los residuos generados en el proceso.....19
 - Gestión y consumo de agua.....21
- Social.....22
 - Las personas del Grupo..25
 - Salud y bienestar de la Plantilla.....26
 - Remuneración y condiciones laborales justas.....27
 - Igualdad de género..29
 - Inserción laboral y acción social..30
 - Seguridad del product final..30
- Gobernanza.....31
 - Ética y gobernanza corporative.....34
 - Gestión ESG de la cadena de suministro.....35
 - Contribución y transparencia fiscal.....36
- Anexos.....38

Carta de dirección

633 es el número que este año 2025 llevo con más satisfacción. Y es que representa el número de personas trabajadoras que conformamos todo el Grupo Moyua.

Es de destacar, que en estos tiempos en los que las empresas tienden a desprenderse del personal para acudir a unas fórmulas más flexibles de operar, Moyua por el contrario esté apostando cada vez más por el activo real de las empresas, su personal. De esta manera Moyua a parte de reforzar su compromiso con nuestra sociedad generando empleo de calidad sujeto a los convenios locales, refuerza su estrategia de ser cada vez más autónomo en el desarrollo de todos sus proyectos embarcándose para ello en una política centrada en los medios propios. Esto estratégicamente representa un gran salto, ya que nos permite no depender de terceros y dar respuesta a los diferentes retos que afrontamos y afrontaremos en el futuro.

Ejemplo de ello en este 2025 es la potenciación de una nueva empresa dentro del grupo intensiva en mano de obra y maquinaria como es Excavaciones Astigarraga. Empresa que se dedicará a la actividad del movimiento de tierras en toda su extensión gracias a que Moyua ha apostado por dotarla de todos los medios necesarios tanto materiales a través de inversiones en maquinaria como técnicos y de personal. Y en estos tiempos en que el relevo generacional de las empresas especialistas está siendo compleja por la que tienden a desaparecer, nos posiciona en el mercado con una notable ventaja competitiva respecto al resto de empresas que afrontaran dificultades para cubrir la actividad del movimiento de tierras en sus proyectos.

Y así ocurre también con la actividad de gestión de residuos que al hacerla a través de una empresa propia como es Ekotrade, somos capaces de tener presencia en todo el ciclo que un residuo de la construcción está sometido, desde que se genera, se trata y se vuelve a incorporar en el mercado cerrando el círculo de su aprovechamiento. Proceso que lo hacemos íntegramente con nuestros medios y por tanto nos hace estar capacitados a realizar cualquier tipo de gestión sin intermediarios.

La actividad inmobiliaria que desarrolla Moyua Homes la hemos convertido también en foco estratégico que va en ese mismo sentido ya que el poder ejecutar por nuestros medios las obras de edificación de nuestras propias promociones controlamos todo el proceso desde que se adquiere la parcela hasta que se entrega la vivienda al usuario final.

Y esto a su vez, visto de otra forma nos permite generar obras a través de nuestras promociones y por tanto no depender de otros clientes a la hora de tener que contratar obras de edificación. Con una cartera de 1.000 viviendas es destacable la cantidad de cartera propia que generamos.

Detrás de la puesta en práctica de toda esta estrategia, existe como no puede ser de otra forma y quiero que sea mencionado a través de esta carta un gran trabajo en la parte de manejo y gestión de personas y una visión de prudencia financiera que ha calado en toda la corporación.

Por una parte por tanto, tenemos un departamento de Gestión de Personas, muy despierto y muy cercano que siempre está atento a la labor de atraer y retener a nuestro mayor activo que como he dicho es el personal. Atrayéndolos a través de programas de colaboración con universidades y escuelas de formación, así como por el contacto diario con los gremios y por otra parte reteniéndolos con las mejores condiciones que podemos ofrecer a sus condiciones particulares, para lo cual resulta indispensable mantenerse en un estado de escucha.

Y por último la prudencia financiera, que no solo es un modelo de gestión que nos permite abordar con garantías las estrategias de este 2025 que como podemos concluir de ellas son muy intensivas en recursos, si no que obedece también a un sentido de la responsabilidad hacia las 625 personas trabajadoras y sus familias que conformamos el Grupo Moyua. Para ello, preservar la tesorería de la empresa controlando la deuda es labor de toda una estructura que decide sus pasos a través de hasta cuatro comités que conforman el filtro por el cual todas las decisiones son sometidas a juicio.

Para acabar quiero no solo quedarme en la parte social que toda esta masa de las personas trabajadoras y familias de Grupo Moyua constituye, quiero también hacer mención de los patrocinios deportivos que desde Moyua hemos desarrollado y que tanto ayudan a enraizar y mantener los valores que el deporte aporta a nuestra juventud. Este es nuestro gran grano de arena que devolvemos a la sociedad con patrocinios como el de Hondarribia Arraun Elkartea, Balonmano Biidasoa, San Juan Arraun Elkartea, Ehun millak, Fair Saturday, San Pedro, Mercado de Navidad de Donosti, Bizkerre, Somos una empresa que entre su clientela principal se incluye la administración pública, por lo que siempre hemos entendido que es moralmente justo devolver a la sociedad y en especial si es a la juventud lo que hemos recibimos de ella.



Grupo Moyua

Con cerca de un siglo de trayectoria, el Grupo Moyua (GRUPO MOYUA DESARROLLO SL.) ha consolidado su presencia como un actor relevante en el sector de la construcción, manteniendo vínculos profundos con el territorio vasco. Esta prolongada permanencia refleja no solo la capacidad de adaptación a los cambios del entorno, sino también el compromiso sostenido con la excelencia y la responsabilidad en cada uno de los proyectos desarrollados.

El Grupo concentra su actividad principal en el ámbito de la construcción, aunque ha diversificado su oferta para incluir servicios complementarios que responden a las necesidades integrales de sus clientes. Esta diversificación, lejos de dispersar esfuerzos, ha permitido fortalecer la propuesta de valor mediante una visión holística de los proyectos, garantizando coherencia y calidad en todas las fases de ejecución.

La profesionalidad constituye uno de los pilares fundamentales de la organización. Cada proyecto, independientemente de su escala o complejidad, recibe una atención meticulosa que asegura el cumplimiento de los estándares de calidad que caracterizan al Grupo. Esta filosofía de trabajo se sustenta en la convicción de que no existen proyectos menores: todos merecen el mismo nivel de dedicación y rigor técnico.

El compromiso del Grupo se resume en una premisa operativa clara: Si nos comprometemos, hacemos. Si damos nuestra palabra, cumplimos. Si hay problemas, respondemos. De principio a fin. Porque para nosotros todos los proyectos son igual de importantes. Esta declaración, que guía la actuación diaria de la organización, trasciende el mero enunciado para convertirse en un principio rector que atraviesa la cultura corporativa y se plasma en la relación con clientes, colaboradores y comunidades.

La presente Memoria de Sostenibilidad da cuenta de cómo estos valores se traducen en acciones concretas en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza, demostrando que la sostenibilidad no es un añadido a la actividad empresarial, sino una dimensión integral de la forma de entender y ejercer la construcción.



Principales cifras de negocio

633

Personas trabajadoras a finales de 2025

12.973.134 €

De beneficios

312.213,39 €

Aportados a entidades con fin social

2

Nuevas empresas con actividad en el Grupo



Quiénes lo conforman

El Grupo Moyua (GRUPO MOYUA DESARROLLO SL.) está formado por diez empresas principales que trabajan de manera coordinada para ofrecer un servicio completo en el sector de la construcción. Esta estructura permite atender las diferentes necesidades de la clientela de forma eficiente, manteniendo los valores compartidos que definen la identidad del Grupo. Cada una de estas actividades se ha desarrollado para proporcionar un servicio más completo, cubriendo todo el proceso desde el inicio de los proyectos hasta su conservación a largo plazo.

Construcciones Moyua (CONSTRUCCIONES MOYUA SL) constituye la empresa matriz del Grupo, especializada en la ejecución de proyectos de edificación y obra civil. Con sede en Donostia-San Sebastián, opera fundamentalmente en el territorio vasco, donde ha consolidado su liderazgo regional tras casi un siglo de actividad. La empresa ha desarrollado, o formado, parte de proyectos significativos para la provincia de Gipuzkoa: como la ejecución varios tramos de la AP-1, varios tramos de la línea de alta velocidad, la nueva línea del metro de Donostia, el complejo medioambiental de Gipuzkoa 1, la reforma del estadio de fútbol de Anoeta o los trabajos de emergencias desarrollados en el vertedero de Zaldibar. Además, en paralelo a ejecutado numerosas obras de edificación bajo certificados LEED, Bream y Passive Hosue. A mayores cuenta con una cantera de ofita y una planta de valorización móvil.

Bycam (BYCAM SERVICIOS,EDIFICIOS E INFRA SA) desarrolla su actividad en el ámbito de la construcción de edificios e infraestructuras, tanto en obra pública como privada. Integrada en el Grupo desde 2001, aporta capacidad técnica especializada en edificación residencial, industrial y sanitaria, así como en proyectos de rehabilitación. Opera desde Bilbao, ampliando el radio de acción geográfico del Grupo en el territorio vizcaíno.

Serkom (SERKOM GESTIÓN Y SERVICIOS SL) representa la división de servicios del Grupo, centrada en la conservación y mantenimiento de infraestructuras, gestión de servicios urbanos y seguridad vial. Con sede en Donostia-San Sebastián, complementa el ciclo de vida de las infraestructuras ejecutadas por otras sociedades del Grupo. Mantiene certificaciones ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

Geotunel (GEOTUNEL SL) se ha especializado en la estabilización de taludes y sobre todo en la ejecución de obras subterráneas, incluyendo túneles ferroviarios, hidráulicos y de carretera, galerías y la sección de cimentaciones y estabilización de taludes. Fundada en 2005 en Barakaldo, cuenta con más de 100 kilómetros de túneles excavados, consolidándose como referente en obra subterránea. Mantiene presencia internacional con delegaciones en Colombia, Perú y Portugal.

Orsa (EXCAVACIONES Y TRANSPORTES ORSA SL) desarrolla su actividad en la fabricación y el extendido de mezclas bituminosas. Con su sede en Donostia-San Sebastián, cuenta con dos plantas de asfalto sitas en Navarra y Bizkaia, desde donde prestan servicios especializados que complementan las capacidades constructivas del Grupo en proyectos de obra civil y edificación.

Ekotrade (EKOTRADE RCD S.L.) gestiona de forma integral los residuos de construcción y demolición, operando una planta de valorización en Astigarraga con capacidad para tratar hasta 170.000 toneladas anuales. Alcanza tasas de valorización del 95% de los residuos tratados, produciendo áridos reciclados con marcado CE. Ekotrade fue distinguida con el premio Oro en el I Congreso Internacional de Reciclaje de RCD por su gestión ejemplar en la reforma del Estadio de Anoeta.

Moyua Homes (MOYUA HOMES SL) constituye la división inmobiliaria del Grupo, dedicada a la promoción y comercialización de viviendas residenciales. Desarrolla proyectos que combinan diseño contemporáneo, eficiencia energética y calidad constructiva, con promociones activas en Donostia-San Sebastián, Irun, Bilbao y Usurbil.

ETRA (ETRA INVESTIGACION DESARROLLO E INNOVACION SIGLO XXI SL) es la división de I+D+i del grupo.

Excavaciones Astigarraga (EXCAVACIONES ASTIGARRAGA SL), constituida como empresa desde hace años, empezó a tener actividad en 2025.

Ekogarrai (EKOARRAI ZERBITZUAK SL.) es una empresa que se adquirió en 2025 dedicada al transporte en camiones de residuos. Su actividad es complementaria a la de Ekotrade



Gestión de la sostenibilidad

La gestión de la sostenibilidad en el Grupo Moyua va más allá del simple cumplimiento de la regulación. La sostenibilidad se entiende como una herramienta clave para ofrecer un mejor servicio y productos de mayor calidad a sus clientes. Los avances en esta materia están impulsados por el deseo de alcanzar la excelencia, reconociendo que las prácticas sostenibles aportan valor diferencial al negocio y responden mejor a las expectativas del mercado.

En el ámbito ambiental, el Grupo cuenta con una persona responsable a nivel corporativo que lidera la estrategia en esta materia para el conjunto de las empresas del Grupo, con la excepción de Geotunel. Dada su vocación internacional, Geotunel dispone de una figura propia con responsabilidad estratégica en medio ambiente, adaptada a la complejidad y alcance de sus operaciones. La persona responsable a nivel de Grupo asume, además, las funciones operativas ambientales para la mayor parte de las empresas, salvo en los casos de Orsa y Bycam, que cuentan con personas referentes propias para la gestión operativa en esta materia. Todas estas personas reportan al responsable de medio ambiente del Grupo, garantizando así una visión integrada y coherente de la gestión ambiental.

En el ámbito de la gestión de personas, el Grupo cuenta con una persona responsable de Recursos Humanos a nivel corporativo, con alcance sobre la totalidad de las empresas del Grupo a excepción de Geotunel. La singularidad de esta empresa, derivada de su carácter internacional, hace necesaria la existencia de una persona responsable de personal propia, que gestiona las particularidades asociadas a la diversidad normativa, cultural y laboral de los contextos en los que opera.



Doble materialidad

Como parte de su estrategia de cumplimiento normativo, el Grupo Moyua ha realizado un análisis de doble materialidad siguiendo la metodología de la Directiva CSRD con el objetivo de anticipar los futuros requisitos de reporte en sostenibilidad.

Este enfoque evalúa las cuestiones de sostenibilidad desde dos perspectivas: la materialidad financiera, que analiza cómo los riesgos y oportunidades pueden afectar al desempeño económico del Grupo, y la materialidad de impacto, que examina los efectos reales o potenciales que la actividad del Grupo y su cadena de valor generan sobre las personas y el medio ambiente.

El análisis incluyó todas las empresas y sedes del Grupo excepto Excavaciones Astigarraga y Ekogarrai, ya que son empresas que recién se ha incorporado al Grupo. El alcance geográfico se centró especialmente en las provincias de Bizkaia y Gipuzkoa y, de forma tangencial, otras partes de la península, además, por la actividad internacional de Geotunel se tuvo en cuenta también Colombia, Perú y Portugal, así como la cadena de suministro. Las empresas se organizaron en tres grupos de actividad: Grupo 1 (Construcciones Moyua, Bycam, Geotunel y Serkom), Grupo 2 (Orsa y Ekotrade) y Grupo 3 (Moyua Homes).

El proceso partió del mapeo de la cadena de valor, desde la extracción de materias primas hasta la demolición o reciclaje de las estructuras, identificando los puntos de intersección entre las operaciones del Grupo y sus efectos económicos, sociales y ambientales.

Para la materialidad financiera, se tomaron como referencia los listados sectoriales de S&P y SASB, que las personas responsables de cada empresa contrastaron con la realidad de cada una de las actividades, incorporando y/o cambiando aquellas cuestiones que consideraron relevantes.

La materialidad de impacto se evaluó consultando a personas de la empresa sobre el grado de importancia que dan los grupos de interés al desempeño del Grupo en las diferentes cuestiones de sostenibilidad, y valorando cada impacto identificado según su magnitud, alcance e irremediabilidad.

Los resultados de cada grupo se consolidaron bajo el criterio de que una cuestión es doblemente material para el Grupo si al menos cuatro de las siete empresas la identificaron como tal. Las cuestiones materiales resultantes son:

MEDIO AMBIENTE

Emisiones de GEI en el proceso

Impacto ambiental del proceso

SOCIAL

Salud y bienestar de la plantilla

Remuneración y condiciones laborales justas

Seguridad del producto final

Igualdad de género

GOBERNANZA

Ética y gobernanza corporativa

Por la naturaleza de la actividad, el desperdicio alimentario no es un tema material



Medio ambiente

La actividad constructora es, por naturaleza, intensiva en el uso de recursos y generadora de emisiones e impactos sobre el entorno. El Grupo Moyua es consciente de esta realidad y gestiona sus impactos ambientales con rigor y una voluntad clara de mejora continua. Este apartado recoge el desempeño ambiental del Grupo durante 2025 en los ámbitos que el análisis de doble materialidad ha identificado como relevantes: las emisiones de GEI derivadas del proceso constructivo y el impacto ambiental global de la actividad, incluyendo la gestión de residuos y, aunque no es una cuestión material, el uso del agua.

Una consideración relevante para interpretar los datos de este apartado: la mayor parte de las empresas del Grupo ejecutan obras por encargo, sin control sobre su diseño. Esto limita estructuralmente la capacidad de actuar en la fase de diseño y concentra las medidas de mejora en la fase de ejecución. La excepción es Moyua Homes, que como empresa promotora puede integrar criterios de sostenibilidad desde el origen en sus proyectos. De tal manera que su modelo de promoción residencial permite diseñar con criterios de eficiencia energética y adaptación climática de forma sistemática.



Principales cifras medioambientales 2025

10.494 ton CO2 eq

Emisiones GEI (Alcance 1 + Alcance 2)

82,4%

Tasa valorización residuos

150.059 ton

Residuos totales gestionados

32.324 MWh

Consumo energético total

11.581 m3

Consumo de agua total

99,1%+

Valorización Moyua, Orsa, Serkom

Principales hitos medioambientales 2025

Moyua

Moyua: 47,06% de su cartera de edificación contribuye a la mitigación climática (carriles bici, obras de transporte público, etc.).

Serkom

Serkom completa la renovación íntegra de su flota de furgonetas con vehículos 100% eléctricos e incorpora un turismo eléctrico

Geotunel

Ejecución de un túnel de rehabilitación de residuos mineros abandonados, financiado por el programa NextGenerationEU — un proyecto que combina obra subterránea especializada con objetivos directos de restauración ambiental.

Ekotrade

Ekotrade ha obtenido el sello Zero Waste, siendo la primera gestora de residuos de Euskadi en obtener el sello y la segunda del estado.

Orsa

Orsa ha sustituido el fueloil por GLP como combustible en las plantas reduciendo las emisiones directas del proceso. Además, oferta mezclas bituminosas más respetuosas con el medio ambiente como son las mezclas templadas y semi-calientes

Moyua Homes

Moyua Homes entrega el 100% de sus viviendas con certificación energética A, aerotermia y paneles solares incorporados de forma sistemática

Bycam

Bycam: el 77,2% de su cartera civil contribuye a la mitigación climática (metro, ejes ciclables, ZBE) y ejecuta obras de adaptación frente a inundaciones (río Estepona, Bakio).

Emisiones de GEI en el proceso

Alcance del cálculo y metodología

El Grupo Moyua calcula los Alcances 1 y 2 de su huella de carbono siguiendo la metodología del ISO 14064. El Alcance 1 recoge las emisiones directas derivadas de la actividad propia —combustión en maquinaria, vehículos y equipos— y el Alcance 2 las emisiones indirectas asociadas al consumo de electricidad adquirida.

Dado que los factores de emisión correspondientes al ejercicio 2025 no están aún disponibles en el momento de elaboración de esta memoria, los datos de huella de carbono que se reportan a continuación corresponden al ejercicio 2024. La memoria será actualizada con los datos de 2025 en cuanto estos estén disponibles.

Ton CO2 eq.

10.494,2

	2024
Alcance 1 (emisiones directas — maquinaria, vehículos, equipos)	9.672,6*
Alcance 2 — electricidad consumida	821,6*

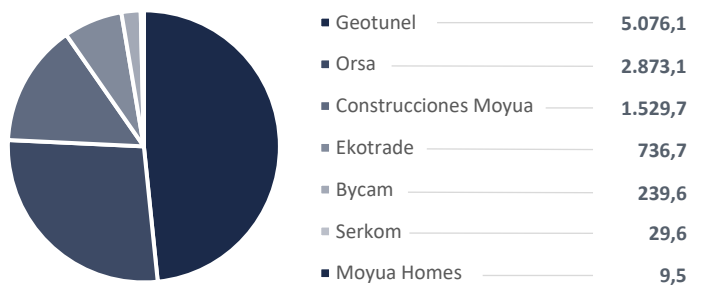
* Estos datos son del 2024 dado que al momento de la verificación aún no están disponibles los factores de emisión para le ejercicio del 2025. Cuando se obtengan los facotres de emisión correspondientes se procederá a actualizar el dato.



El perfil de emisiones del Grupo refleja con claridad la naturaleza de su actividad: el 92,2% de las emisiones son de Alcance 1, es decir, emisiones directas generadas por la combustión de combustibles en la maquinaria pesada, los vehículos de obra y los equipos de producción. Esto es inherente al sector de la construcción y obra civil, y constituye el principal reto de descarbonización del Grupo: reducir estas emisiones pasa, en última instancia, por la electrificación progresiva del parque de maquinaria, un proceso condicionado por la disponibilidad tecnológica y la viabilidad económica de los equipos eléctricos para uso intensivo en obra.

El desglose por empresa permite entender cómo se distribuyen las emisiones en función de la naturaleza de cada actividad:

Ton CO2 eq.

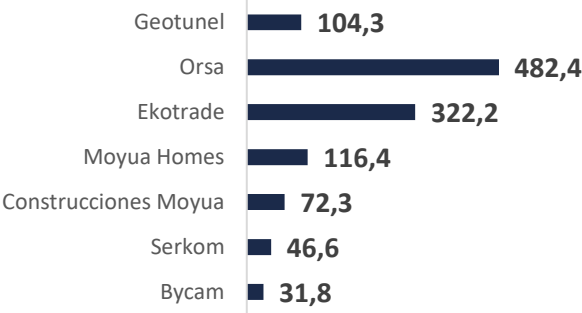


Geotunel concentra el 48,4% de las emisiones del Grupo, resultado lógico de la obra subterránea: la excavación de túneles exige maquinaria de gran potencia que opera durante periodos prolongados en condiciones de alta exigencia. Orsa, con el 27,4% del total, refleja el consumo de combustible propio de las actividades de pavimentación y producción de asfalto. En el extremo opuesto, Serkom y Moyua Homes presentan las emisiones más bajas en términos absolutos: la primera por tratarse de servicios de conservación y mantenimiento de baja intensidad mecánica; la segunda porque su actividad es la promoción inmobiliaria y no la ejecución directa de obra.

La intensidad de emisiones —medida en toneladas de CO₂eq por millón de euros facturado— permite comparar la eficiencia climática de cada empresa, independientemente de su tamaño. Los resultados revelan diferencias significativas vinculadas al tipo de actividad:

Ton CO2 eq/M€.

133,2



Medidas para la reducción de emisiones

El Grupo avanza en la reducción de sus emisiones a través de actuaciones concretas en cada empresa, adaptadas a las características y posibilidades de cada actividad. Aunque la electrificación total de la maquinaria de obra todavía no es viable tecnológica ni económicamente a gran escala, el Grupo actúa en los frentes donde sí tiene margen de mejora:

Renovación y electrificación de la flota y la maquinaria

Serkom ha completado la renovación íntegra de su flota de furgonetas con vehículos 100% eléctricos e incorporado un turismo eléctrico y otro híbrido enchufable, consolidando uno de los parques móviles más limpios del Grupo. Ekotrade ha renovado su flota de camiones. Bycam opta sistemáticamente por maquinaria eléctrica en los alquileres cuando es posible, como en las plataformas elevadoras de tijera. Construcciones Moyua prioriza los equipos más eficientes en cada nueva adquisición.

En Geotunel, el 35% de los equipos en propiedad son de tipo mixto: utilizan motor de combustión para el transporte exterior y sistemas eléctricos para el trabajo en el interior del túnel, minimizando las emisiones en espacios confinados y mejorando las condiciones de trabajo de la plantilla. Adicionalmente, el parque de maquinaria de Geotunel en Nájera cuenta con paneles solares, incorporando generación de energía renovable en sus instalaciones.

Optimización de procesos industriales

Orsa ha dado un paso significativo en la reducción de sus emisiones directas al sustituir el fuel por GLP en planta —lo que reduce el factor de emisión del proceso— e implementar mezclas bituminosas templadas o semi-calientes, que permiten fabricar asfalto a menor temperatura y, con ello, reducir el consumo energético y las emisiones asociadas. Estos dos cambios combinados tienen un impacto directo en la intensidad emisora de la empresa.





Adaptación climática y eficiencia en el diseño

Moyua Homes construye la totalidad de sus viviendas con certificación energética A e integra de forma sistemática fachada ventilada con aislamiento de lana mineral, aerotermia para ACS y calefacción, y paneles solares, sistema implantado de forma generalizada hace más de tres años y reforzado con las placas de obligado cumplimiento desde 2023. Además, incorpora sistemas urbanos de drenaje sostenible (SUDS) y soluciones de ventilación natural en sus proyectos, contribuyendo a reducir las emisiones asociadas al uso de las viviendas durante toda su vida útil.

Contribución de la cartera de proyectos a la mitigación climática

Una parte relevante de las obras que ejecuta el Grupo contribuye directamente a la transición energética y a la reducción de emisiones en la sociedad. En Construcciones Moyua, el 26,32% de las obras de cartera civil y el 47,06% de las de edificación tienen este carácter. En Bycam, el porcentaje es especialmente significativo: el 77,2% de las obras de cartera civil y el 34,83% de las de edificación contribuyen a la mitigación climática, incluyendo infraestructuras de transporte público ferroviario, ejes peatonales y ciclables, zonas de bajas emisiones (ZBE) y mejora energética de edificios existentes. Construir para que otros contaminen menos es también parte del impacto ambiental del Grupo.

Obras de mitigación climática

Empresa	Proyectos
Construcciones Moyua	Carriles bici intermunicipales en Gipuzkoa (movilidad activa). Obras en la red de transporte público, con especial incidencia en la red ferroviaria.
Bycam	U.T.E. Línea 5 Metro — Tramo Aperribai-Galdakao (extensión red metro Bizkaia). U.T.E. Lutzana-Altzaga — Eje peatonal y ciclable de la Ría. Semi-peatonalización y Zona de Bajas Emisiones (ZBE) — Calle Mayor. Rehabilitación energética Centro Asistencial Leioa (plantas 2.ª y 3.ª). Renovación térmica del Parque Tecnológico de Álava, Miñano — Remodelación del Frontón Municipal de Las Llanas (Fase 3) en Sestao con criterios de eficiencia energética

Obras con otros beneficios ambientales positivos

Además, el Grupo ejecuta obras cuyo objeto es la adaptación al cambio climático o la mejora de la calidad ambiental de la población, sin implicar necesariamente una reducción directa de emisiones:

Empresa	Proyectos
Construcciones Moyua	Mejora de la evacuación hidráulica de los ríos Urumea, Oria y Deba (reducción del riesgo de inundaciones). Instalación de pantallas acústicas en la A-1 y la AP-8 (protección frente a contaminación acústica). Sellado de vertederos de residuos (eliminación de emisiones difusas, lixiviados y contaminación del suelo).
Bycam	U.T.E. Estepona Ibaia — Protección contra inundaciones y mejora ambiental del río Estepona en Bakio, mediante creación de llanuras de laminación.
Geotunel	Reparación de tuberías de la presa de Gaitanejo, Caminito del Rey (UTE Nuevo Chorro, Endesa) — mantenimiento de infraestructura hidráulica en entorno natural protegido. Túnel Cortijo de Lara, Jaén (TRAGSA) — construcción de túnel en el marco de la rehabilitación ambiental de residuos mineros abandonados, financiada por NextGenerationEU.



Planificación para la descarbonización

El Grupo avanza en la estructuración de su hoja de ruta climática. Bycam cuenta con un plan de reducción de emisiones en desarrollo, y Orsa trabaja en la elaboración de un plan de circularidad y descarbonización, en paralelo a su participación en asociaciones y grupos de trabajo sectoriales orientados a impulsar la descarbonización de la industria de la construcción y los áridos. El Grupo tiene previsto ampliar el cálculo de su huella de carbono al Alcance 3 en próximos ejercicios, incorporando las emisiones de la cadena de valor para disponer de una visión completa de su impacto climático.



Cadena de suministro y compra local

El Grupo Moyua mantiene una apuesta clara por la compra local como palanca de sostenibilidad. Priorizar a proveedores del entorno cercano no solo refuerza el tejido económico del territorio, sino que contribuye directamente a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociadas al transporte de materiales y suministros. Esta práctica es especialmente relevante en el contexto del Alcance 3, donde las emisiones de la cadena de valor representan una parte significativa del impacto climático del sector de la construcción.

En 2025, las empresas del Grupo presentan los siguientes porcentajes de compra local sobre el total de sus adquisiciones:

% Compra local*

	2025
Serkom	83,4%
Ekotrade	73,2%
Construcciones Moyua	58,3%
Bycam	54,0%
Orsa	41,2%
Geotunel	30,1%

* Se considera compra local como la que la empresa se realiza a proveedores ubicados en la misma provincia que sus sedes

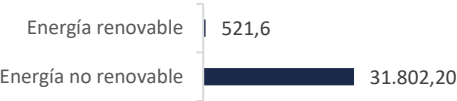
En términos de compra local, Serkom lidera el Grupo con el 83,4% de sus adquisiciones realizadas en el entorno próximo, seguida de Ekotrade (73,2%), lo que refleja cadenas de suministro fuertemente arraigadas en el territorio. Construcciones Moyua (58,3%) y Bycam (54,0%) superan también la mitad de sus compras en el ámbito local, en línea con la orientación territorial propia de la actividad constructiva. En el extremo opuesto, Orsa (41,2%) y Geotunel (30,1%) registran los porcentajes más bajos, si bien con explicaciones estructurales claras: en el caso de Orsa, las especificidades de su cadena de proveedores en el sector de los áridos condicionan la disponibilidad local; en el caso de Geotunel, su presencia internacional y las características de su actividad reducen el peso relativo de los proveedores locales. En conjunto, el Grupo mantiene un compromiso sólido con la proveeduría local, lo que contribuye tanto a reducir el impacto logístico como a fortalecer la economía del territorio.

Gestión y consumo de energía

El consumo energético del Grupo está dominado por los combustibles empleados en maquinaria, vehículos y equipos de obra, que representan aproximadamente el 96% del total. La electricidad consumida en instalaciones propias supone una fracción menor, pero con una posibilidad de mejora más accesible a corto plazo.

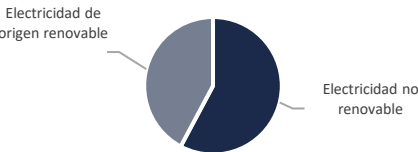
Energía consumida (MWh)

32.323,8



Energía eléctrica consumida: 1.234,6 MWh

- Electricidad de origen renovable – 42,2%
- Electricidad no renovable – 57,8%



La lectura de estos datos debe hacerse teniendo en cuenta la estructura de consumo del sector: el bajo porcentaje global de energía renovable (1,6%) no refleja una gestión ineficiente, sino la realidad de que la práctica totalidad de la energía que se consume en construcción es combustible fósil en maquinaria, sobre la que la alternativa eléctrica a gran escala aún no está madura. Donde sí existe margen de actuación inmediata es en la electricidad: el 38,5% de origen renovable en el consumo eléctrico es una señal positiva, y el objetivo es seguir incrementándolo. Las empresas del Grupo aplican criterios de eficiencia energética en la selección de equipos y avanzan en el uso de iluminación LED en el suministro eléctrico provisional de obra.



Impacto ambiental del proceso de construcción, incluidas las materias primas

La huella ambiental de la construcción no se limita a las emisiones de GEI: abarca también el consumo de materias primas, la generación de residuos y los impactos derivados de la ejecución —polvo, ruido, vertidos—. El Grupo actúa sobre cada uno de estos frentes con las herramientas a su alcance.

En todas las obras en las que participant las empresas del Grupo se realizan evaluaciones de impacto ambiental, ya sea por la propia empresa o por la empresa contratista. Durante 2025 no se llevaron a cabo obras en áreas protegidas. En esta línea Construcciones Moyua, Orsa, Serkom, Ekotrade, Bycam y Geotunel cuentan con las ISO 9001 y 14001

Materias primas

Las principales materias primas utilizadas en los procesos constructivos del Grupo son el acero, el hormigón y los áridos, materiales con una huella ambiental significativa. En el presente ejercicio no se dispone de datos cuantificados sobre el consumo total de materias primas, dado que los sistemas de seguimiento están en fase de desarrollo. El Grupo tiene previsto avanzar en la recogida y reporte de esta información en próximos ejercicios.

Sin embargo, varias empresas ya actúan sobre este frente de forma concreta. Orsa incorpora entre un 15% y un 40% de asfalto reciclado en sus mezclas bituminosas —siendo este último el límite normativo vigente— y participa en proyectos de I+D para el desarrollo de mezclas sostenibles de menor impacto. Trabaja, además, en la elaboración de la declaración ambiental de producto del asfalto, un paso clave para transparentar y certificar el impacto de sus productos. Ekotrade, por su parte, ha obtenido en 2025 el marcado CE para su escollera reciclada y está en proceso de certificación mediante Declaración Ambiental de Producto (DAP) para áridos reciclados, contando ya con participación en una DAP sectorial. Estos avances permiten ofrecer al mercado materiales con trazabilidad ambiental certificada, cerrando el ciclo entre la gestión de residuos y la producción de materiales secundarios. Por último, Moyua está en proceso de certificación mediante Declaración Ambiental de Producto (DAP) para los áridos naturales de su cantera contando, al igual que Ekotrade, con una participación en una DAP sectorial.

Un primer avance : el equipo de Geotunel lidera la medición de materias primas en el Grupo

El Grupo reconoce el esfuerzo del equipo de medio ambiente de Geotunel, que en 2025 ha conseguido cuantificar y reportar el consumo de materias primas principales de su actividad. Se trata de un trabajo riguroso que requirió sistematizar el seguimiento de los materiales empleados en obra —una tarea exigente en un entorno de obra subterránea de alta complejidad— y que convierte a Geotunel en referente interno del Grupo en esta materia. El resto de las empresas está trabajando para incorporar esta misma metodología en próximos ejercicios, con el objetivo de disponer de datos consolidados a nivel de Grupo.

Toneladas materias primas

3.967,9

	2025
Cemento	2.312,6
Acero micros	944,0
Acero cerchas	596,2
Barras	98,0
Acero autoperforante	17,0

El cemento representa el 58,3% del consumo total de materias primas de Geotunel (2.312,57 t), mientras que el acero en sus distintas formas —micros, cerchas, barras y autoperforantes— supone el 41,7% restante (1.655,28 t). Ambos materiales tienen una huella de carbono embebida elevada, lo que subraya la relevancia de disponer de esta información como punto de partida para identificar opciones de reducción: cementos con menor clínker, acero de mayor proporción reciclada o la optimización del consumo en el diseño de los sostenimientos.

Gestión de la contaminación durante la ejecución de obra

Durante la fase de construcción se generan distintos focos de contaminación —polvo, ruido, vertidos, emisiones a la atmósfera— que las empresas del Grupo abordan con medidas específicas adaptadas a cada actividad.

Construcciones Moyua implementa en obra un conjunto de medidas que incluyen el control de polvo mediante riego, la evitación de acopios de materiales pulverulentos, el control del mantenimiento de la maquinaria y el apagado de equipos sin uso, y el control de vertidos mediante protección del alcantarillado, sistemas de decantación y barreras de sedimentación. Además, apuesta por la vigilancia activa en obra para prevenir los accidentes ambientales en obra, disponiendo protocolos de emergencia ambiental para en su caso, gestionar posibles incidentes de la manera más adecuada. Por otro lado, en su cantera, incluida en el alcance de las normas ISO 9001, ISO 14001 y ISO 45001, se vigila la de emisión a la atmosfera de partículas PM10 y ruido, con controles periódicos realizados por empresas acreditadas, así como el control periódico de las aguas de vertido.

Bycam implementa en obra un conjunto de medidas que incluyen el control de polvo mediante riego, la evitación de acopios de materiales pulverulentos, el control de ruido priorizando maquinaria eléctrica y el apagado de equipos sin uso, y el control de vertidos mediante protección del alcantarillado, sistemas de decantación y barreras de sedimentación.

Orsa lleva a cabo controles de emisiones de partículas y de gases de efecto invernadero, con controles periódicos realizados por empresas acreditadas, y también se realiza el control de aguas de vertido. La implantación de mezclas bituminosas templadas ha contribuido también a reducir las emisiones de estos contaminantes en el proceso de fabricación.

Ekotrade lleva a cabo controles de emisiones de partículas sedimentables y PM10, con controles periódicos realizados por empresas acreditadas, y también se realiza el control de aguas de vertido y de ruido.

Geotunel aplican igualmente las medidas necesarias conforme a la legislación vigente, aplicando en sus actuaciones buenas prácticas ambientales, de índole similar a Construcciones Moyua y a Bycam

Serkom aplica en sus actuaciones medidas de mitigación de ruido, control de polvo y control indirecto de emisiones, garantizando que la maquinaria empleada cuente con el marcado CE y esté al día con el mantenimiento preventivo.



Gestión de los residuos generados en el proceso

La gestión de residuos es uno de los ámbitos donde el Grupo Moyua destaca mostrando resultados más sólidos y diferenciados. Frente al paradigma habitual del sector, donde los residuos acaban mayoritariamente en vertedero, el Grupo ha construido un modelo de gestión orientado a la máxima valorización posible, con la ventaja competitiva de contar con tres empresas Ekotrade, Orsa y Construcciones Moyua con autorización como gestores de residuos no peligrosos, como eje vertebrador del proceso.

Residuos no peligrosos

El 99,9% de los residuos generados por el Grupo son de carácter no peligroso, fundamentalmente Residuos de Construcción y Demolición (RCD): hormigón, asfalto, tierras, mezclas cerámicas, madera y metales. Una práctica destacada es la reutilización de tierras naturales de excavación entre diferentes actuaciones del Grupo, conforme al Orden APM 1007/2017, que permite establecer practicas circulares entre una obra con excedente de tierras y otro deficitaria. Las plantas de tratamiento del grupo posibilitan valorizar, prácticamente la totalidad de estos residuos, permitiendo recircular materia de forma sistemática, cerrando el ciclo de los materiales.

Toneladas de residuos no peligrosos

149.955,0

	2025
Asfalto-aglomerado	28.631,7
Hormigón	17.329,5
Residuos mezclados de construcción con mat. reciclable	10.024,7
Mezclas de hormigón, ladrillos, tejas y mat. cerámicos	6.588,3
Tierra y piedras / material de zanja	6.437,4
Otros residuos no peligrosos	81.343,7

Residuos peligrosos

Los residuos peligrosos suponen el 0,07% del total generado a nivel de Grupo (104,5 toneladas). Los principales flujos son aceites usados y lubricantes, materiales contaminados y lodos, procedentes del mantenimiento de la maquinaria y las instalaciones industriales. Geotunel concentra el 83% de los residuos peligrosos del Grupo (86,98 t), lo que responde a las especificidades de la obra subterránea: la excavación de túneles genera lodos contaminados procedentes de la perforación, aceites usados en volumen significativo por la intensidad del uso de maquinaria pesada, y otros residuos derivados del mantenimiento de equipos en condiciones de alta exigencia. Estos residuos se gestionan íntegramente a través de gestores autorizados.

Toneladas de residuos peligrosos

104,5

	2025
Aceite usado	43,2
Lodos contaminados	32,5
Baterías de plomo y otros	15,0
Material contaminado	5,8
Resto de residuos peligrosos	8,0

Gestión integrada y tasa de valorización: el diferencial del Grupo

El modelo de gestión de residuos del Grupo es singular ya que cuenta con tres empresas gestores de residuos no peligrosos. Ekotrade, empresa del propio Grupo, es una gestora de residuos no peligrosos autorizada con una planta de valorización en Astigarraga con capacidad de tratamiento que ronda las 200.000 toneladas anuales. Por otro lado, esta Construcciones Moyua que cuenta con autorización como gestor de residuos no peligrosos mediante planta de valorización móvil lo que permite la valorización in-situ de residuos para actuaciones que así lo requieren (como por ejemplo demoliciones). Y, por último, Orsa cuenta con dos plantas de asfalto que a su vez esta autorizadas como gestoras de residuos para el residuo de asfalto, permitiéndola gestionar sus propios flujos internos de este residuo. Esta integración vertical permite que los residuos de construcción generados por el grupo sean tratados internamente, optimizando la trazabilidad, reduciendo los impactos del transporte y asegurando el control sobre los procesos de valorización.

El resultado es una tasa de valorización del 82,4% a nivel de Grupo, con varias empresas en niveles que constituyen una referencia para el sector en la CAPV:

Tasa de valorización

82,4

	2025
Serkom	99,9%
Construcciones Moyua	99,1%
Orsa	99,1%
Bycam	84,3%
Geotunel	82,5%
Ekotrade*	68,7%

* La tasa de Ekotrade incorpora residuos de terceros que la planta recibe como gestora externa, lo que puede reducir el porcentaje respecto al tratamiento de residuos propios. Su tasa de valorización como actividad de gestión alcanza el 95% de los materiales que trata. Los residuos generados por Moyua Homes están incluidos en la cifra de Construcciones Moyua, dado que esta última gestiona los residuos derivados de las promociones residenciales del Grupo.

Toneladas valorizadas

123.632,72

	2025
Valorización material (reciclaje y recuperación de materiales)	123.547,4
Valorización de residuos peligrosos	85,27
Eliminación / depósito controlado	26.426,7

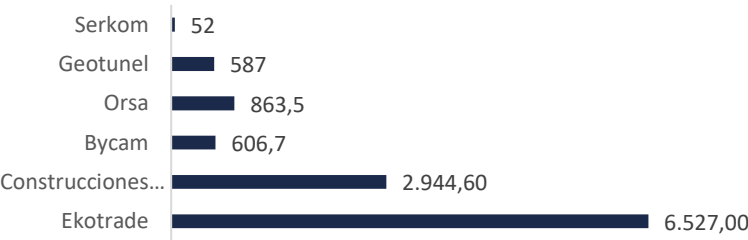


Gestión y consumo de agua

El consumo de agua en las operaciones del Grupo se circunscribe principalmente a usos higiénicos y de limpieza en instalaciones y obras, y a usos puntuales en procesos como el lavarruedas o el control de polvo en determinadas actuaciones. Ninguna de las instalaciones del Grupo se encuentra en zonas clasificadas como de estrés hídrico, lo que contextualiza favorablemente su impacto en este ámbito. Con todo, el Grupo trabaja para hacer un uso eficiente del recurso, dado que la presión regulatoria en materia hídrica es creciente.

M3 de agua consumida

11.580,7



Ekotrade concentra el 56,4% del consumo hídrico del Grupo, en coherencia con su actividad industrial —el tratamiento de áridos requiere agua para la humectación y control del polvo en la planta—. La empresa ha iniciado la renovación de su sistema de recirculación de agua, instalando un depósito de 10.000 litros que permitirá reducir las extracciones de agua de red y cerrar el ciclo del recurso en la planta. Geotunel gestiona las aguas procedentes de la excavación del túnel —que arrastran partículas sólidas y pueden ver alterado su pH— mediante sistemas de decantación y regulación de pH, garantizando un tratamiento adecuado antes de su vertido y el cumplimiento de los límites establecidos en la autorización ambiental.

Las demás empresas del Grupo aplican medidas de eficiencia adaptadas a su actividad: Construcciones Moyua dispone de sistema de lavarruedas con recirculación y un manual de buenas prácticas ambientales; Bycam emplea barredoras mecánicas en sustitución del riego con manguera y utiliza baños químicos en obra para reducir el consumo sanitario; Moyua Homes incorpora en sus proyectos grifería de caudal regulado, pavimentos drenantes y sistemas de recogida de agua de lluvia. En Orsa y Serkom el consumo de agua no es significativo para el desarrollo habitual de su actividad.





Social

La actividad del Grupo Moyua descansa sobre las personas: quienes planifican, ejecutan y mantienen las obras e infraestructuras que el Grupo construye. La gestión social no es, por tanto, una cuestión periférica, sino una condición estructural para el buen funcionamiento del negocio y un reflejo directo de los valores con los que el Grupo opera en el territorio.

La presente sección da cuenta del desempeño social del Grupo durante 2025 en las cuestiones que el análisis de doble materialidad ha identificado como prioritarias: la salud y el bienestar de la plantilla, las condiciones de remuneración, la igualdad de género y la seguridad del producto final.



Principales cifras sociales 2025

633

Personas en plantilla

13,6%

De las personas son mujeres

99,7%

De la plantilla con contratos indefinidos

100%

Cobertura convenio colectivo

736.981,7 h

Horas trabajadas

0

Accidentes mortales

Principales hitos sociales 2025

Moyua

Inicio de la primera formación dual como encargada/o de obra, en colaboración con el centro de FP EAGI

Serkom

17 formaciones en PRL impartidas durante el ejercicio, con participación de 217 personas de la plantilla, vinculadas al nuevo contrato de COEX.

Geotunel

Plan de formación anual con 264 acciones formativas y cumplimiento del 100%, incluyendo un bloque específico en igualdad (igualdad básica, riesgos psicosociales, diversidad LGTBI, lenguaje no sexista)

Ekotrade

Encuesta de percepción en igualdad de género aplicada a toda la plantilla (junto con Construcciones Moyua y Bycam): resultados positivos en más del 85% de los indicadores.

Orsa

Encuesta de percepción en igualdad de género aplicada a toda la plantilla (junto con Construcciones Moyua y Bycam): resultados positivos en más del 85% de los indicadores.

Bycam

Participación en los programas GazteOn y Laborlan (Diputación Foral de Bizkaia): contratación de 2 personas jóvenes, una por cada programa.

Las personas del Grupo

A 31 de diciembre de 2025, el Grupo Moyua cuenta con 633 personas en plantilla, distribuidas entre sus empresas. La plantilla media del ejercicio fue de 597 personas, lo que refleja una actividad sostenida a lo largo del año.

La distribución por género muestra una composición mayoritariamente masculina: el 87,1% son hombres (544 personas) y el 13,3% son mujeres (84 personas). Esta proporción es representativa del sector de la construcción, en el que la presencia femenina continúa siendo estructuralmente minoritaria, especialmente en los perfiles operativos.

Personas en la plantilla

633

Distribución de la plantilla por género y edad

Tramo de edad	Hombres	Mujeres	Total
Menor de 30 años	41	13	54
Entre 30 y 50 años	289	49	338
Mayor de 50 años	216	25	241

La franja de edad entre 30 y 50 años concentra el 53,7% de la plantilla (329 personas), mientras que el 37,7% supera los 50 años —una cifra relevante que pone de manifiesto la importancia de gestionar activamente la transferencia de conocimiento y la renovación generacional en el seno del Grupo.

Distribución de la plantilla por género y país

Tramo de edad	Hombres	Mujeres	Total
España	541	84	625
Portugal	3	0	3
Colombia	3	2	5

Tipo de contrato y otras características de la plantilla

Indicador	Dato 2025
Personas con contrato indefinido	628
Personas con contrato temporal	7
Personas con contrato a tiempo parcial	3
Personas con discapacidad reconocida	7
Personas que se acogieron a permiso parental	18 16 hombres 2 mujeres
Personas que causaron baja en la empresa	17 14 hombres 3 mujeres

La estabilidad laboral es uno de los rasgos definitorios de la política de gestión de personas del Grupo: prácticamente la totalidad de la plantilla —el 99,7%— tiene contrato indefinido. Esta estabilidad, poco habitual en un sector marcado por la temporalidad, refleja el modelo de empresa que el Grupo ha consolidado a lo largo de los años: equipos estables, comprometidos y con proyección profesional a largo plazo.

Siete personas en plantilla tienen reconocida una discapacidad oficial, lo que representa el 1,1% del total. El Grupo es consciente de que la diversidad en sus equipos es una fortaleza, y trabaja para que sus entornos laborales sean accesibles e inclusivos para todas las personas.

Salud y bienestar de la plantilla

La seguridad es, junto con la calidad de la obra, la prioridad no negociable del Grupo. Una actividad que combina trabajos en altura, maquinaria pesada, entornos subterráneos y exposición a agentes físicos y químicos exige una gestión preventiva sistemática, rigurosa y adaptada a cada contexto. El Grupo Moyua lo afronta desde un enfoque integral que combina los servicios de prevención formales con medidas de bienestar más amplias.

Estructura de la prevención de riesgos laborales

Las empresas del Grupo operan con distintos modelos de servicio de prevención según su tamaño, actividad y perfil de riesgo. Geotunel, como empresa que desarrolla trabajos en túnel y actividades extractivas de mayor complejidad preventiva, cuenta con un Servicio de Prevención Propio (SPP), lo que le permite gestionar de forma directa y continua las necesidades específicas de seguridad de su plantilla. El resto de las empresas del Grupo trabajan con Servicios de Prevención Ajenos (SPA), garantizando el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales en todas sus actividades.

Además de los servicios de prevención formales, las empresas del Grupo —a excepción de Geotunel— ofrecen a su plantilla un seguro de salud privado como complemento a la cobertura de la Seguridad Social. Esta prestación, valorada por la plantilla como un elemento relevante del paquete retributivo, contribuye a mejorar el acceso a servicios sanitarios y a reducir tiempos de espera en caso de necesidad.

Para fortalecer estos la gestión de riesgos laborales, Construcciones Moyua, Orsa Serkom, Bycam y Geotunel cuentan con la ISO 45001

La prevención se incluye sistemáticamente en los planes de acogida de nuevas incorporaciones en el conjunto del Grupo, garantizando que toda persona que se incorpora recibe desde el primer día la formación e información necesarias para desempeñar su trabajo en condiciones de seguridad.

Datos de accidentabilidad 2025

Los indicadores de accidentabilidad reflejan la realidad estructural de la actividad constructora —uno de los entornos laborales con mayor exposición al riesgo del conjunto de la economía— y sirven al Grupo como palanca de mejora continua en la gestión de la seguridad.

Indicador de seguridad y salud	2025
Horas trabajadas por el conjunto de la plantilla	711.546 h
Accidentes totales (en jornada laboral)	113 (111 hombres, 2 mujeres)
Accidentes con baja laboral	65 (64 hombres, 1 mujer)
Enfermedades profesionales	0
Días perdidos por accidentes laborales	3.865
Índice de frecuencia (IF)	91,35
Índice de gravedad (IG)	5,43
Índice de incidencia (II)	108,9

Los accidentes con baja se concentran mayoritariamente en hombres —64 de los 65 registrados—, resultado coherente con la composición de la plantilla y la mayor presencia masculina en los puestos de mayor exposición al riesgo físico. El índice de frecuencia (91,35) y el índice de incidencia (108,9) reflejan el nivel de exposición propio del sector, y constituyen referencias sobre las que el Grupo trabaja de forma sistemática para reducir la siniestralidad en los próximos *ejercicios*.

Absentismo

La tasa de absentismo del Grupo en 2025 fue del 8,1%, correspondiente a 57.859 horas no trabajadas por causas no relacionadas con accidentes laborales. La tasa masculina (8,76%) es superior a la femenina (4,40%), una diferencia que en parte responde a la mayor representación de hombres en actividades físicamente más exigentes. El seguimiento del absentismo forma parte de los indicadores de gestión de personas del Grupo y orienta acciones de mejora en condiciones de trabajo y clima laboral.

Remuneración y condiciones laborales justas

Cobertura de convenio colectivo

La totalidad de la plantilla del Grupo está cubierta por convenio colectivo sectorial, un estándar de protección que garantiza condiciones mínimas de remuneración, jornada, descanso y derechos laborales para todas las personas que trabajan en sus empresas. La cobertura del 100% refleja el compromiso del Grupo con el cumplimiento de los marcos de negociación colectiva del sector.

Estructura retributiva

Las retribuciones en el Grupo se fijan con arreglo a los convenios colectivos sectoriales de aplicación en cada actividad, complementados en determinadas empresas con componentes variables vinculados al cumplimiento de objetivos. El Grupo realiza registros retributivos anuales conforme a lo establecido en sus planes de igualdad, una herramienta que permite identificar y corregir eventuales disparidades salariales. El análisis por categoría profesional no evidencia diferencias retributivas entre hombres y mujeres para el mismo nivel de responsabilidad y actividad.

Otros datos

La tasa de rotación del ejercicio fue del 27,5%, con 164 personas que abandonaron el Grupo a lo largo del año (157 hombres y 7 mujeres). Esta cifra hay que interpretarla en el contexto propio de la actividad constructora, en la que la finalización de proyectos, la movilidad geográfica y la diversidad de perfiles contratados generan flujos de entrada y salida que no necesariamente reflejan insatisfacción laboral.

Por otro lado, se cuenta con un plan con medidas de conciliación, desarrollado el 2022 y con vigencia hasta el 2026. En este se contemplan medidas tanto para el personal de obra como para el de oficina.



Formación y desarrollo profesional

El Grupo apuesta por el desarrollo profesional de su plantilla como vía para fidelizar el talento y elevar la calidad técnica de sus equipos. La planificación formativa se materializa a través de planes anuales por empresa, articulados en torno a cinco grandes áreas: seguridad y salud, calidad y medio ambiente, competencias técnicas, administración e idiomas.

En el ámbito de la seguridad y salud, la formación en prevención de riesgos laborales es sistemática en todas las empresas del Grupo e incluye desde módulos básicos hasta formaciones específicas adaptadas al puesto y la actividad. Entre las acciones previstas destacan los cursos sobre trabajos con maquinaria de movimiento de tierras, espacios confinados, trabajos de conservación y explotación de carreteras (COEX), primeros auxilios, extinción de incendios y riesgo eléctrico laboral.

En calidad y medio ambiente, el plan recoge formaciones en certificación BREEAM, acreditación de laboratorio según la norma ISO 17025, control de calidad de obras, declaraciones ambientales de producto, gestión de residuos y huella híbrida, en línea con el compromiso del Grupo con la construcción sostenible.

En calidad y medio ambiente, el plan recoge formaciones en certificación BREEAM, acreditación de laboratorio según la norma ISO 17025, control de calidad de obras, declaraciones ambientales de producto, gestión de residuos y huella híbrida, en línea con el compromiso del Grupo con la construcción sostenible.

La digitalización y la capacitación técnica ocupan un lugar central en el plan formativo. El Grupo apuesta por la metodología BIM como vector de transformación del trabajo en obra y en oficina técnica, con formaciones en Revit (varios niveles), Civil 3D, BIM Data Analyst, Modelador BIM, IFC Specialist y trazadística BIM. Se complementan con herramientas de producción como Presto, AutoCAD, MS Project y Power BI, dirigidas a perfiles técnicos, jefas/os de obra y producción.

El plan incluye también formaciones en gestión empresarial y administración —contabilidad, fiscalidad, Navision, gestión de costes y tesorería— y en idiomas, con especial atención al euskera en niveles A1 a B2, dirigido a perfiles técnicos, jefas/os de obra, y al área de calidad y medio ambiente. Se mantienen además acuerdos de colaboración con centros de Formación Profesional del entorno, entre ellos la EAGI en Lasarte, que incluyen la realización de formación dual como encargada/o de obra

Geotunel, empresa del Grupo especializada en obras subterráneas, dispone de un plan de formación propio orientado a las especificidades de su actividad. Entre estas, se impartieron formaciones internas mediante cursos ITC (Instrucción Técnica Complementaria para actividades extractivas), con módulos de iniciación y reciclaje para el personal de túnel. Las acciones restantes fueron impartidas por entidades externas, de las cuales algunas contaron con bonificación a través de FUNDAE. El plan de Geotunel integra asimismo formaciones en materia de igualdad —formación básica, riesgos psicosociales, diversidad LGTBI y sensibilización en igualdad de género y lenguaje no sexista—, en coherencia con los compromisos asumidos en su plan de igualdad.

Horas de formación

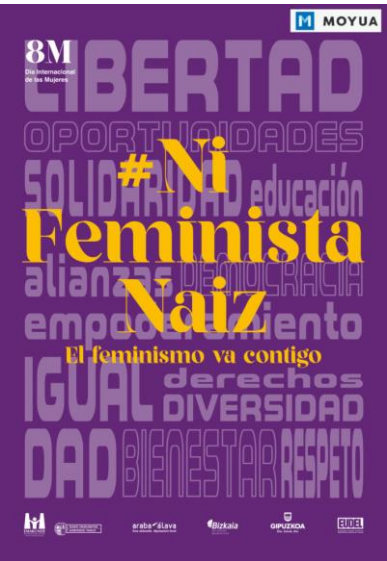
5544

Hombres	4702
Mujeres	842

Igualdad de género

La construcción es uno de los sectores laborales con mayor brecha de género en el Estado: la concentración de mujeres en perfiles técnicos y administrativos, frente a la predominancia masculina en los puestos de ejecución directa, responde a dinámicas históricas, culturales y formativas que no pueden revertirse de manera inmediata. El Grupo Moyua es consciente de esta realidad estructural y trabaja activamente para avanzar hacia una mayor equidad en todas sus empresas.

La presencia femenina en el Grupo —el 12,9% de la plantilla— se concentra principalmente en dos grandes categorías: la técnica (jefas/es de obra, ingenieras/os, topógrafas/os), donde las mujeres representan cerca del 26% de las personas en esa categoría, y la de administración y gestión, donde superan el 60%. La categoría de mano de obra directa —operarias/os de producción— presenta, en cambio, una presencia femenina prácticamente nula, lo que refleja la segregación ocupacional típica del sector.



Una de cada dos mujeres ha sufrido violencia



No es solo TU PROBLEMA, ES EL NUESTRO



25 de noviembre – Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer



Planes de igualdad y protocolos

Construcciones Moyua, Bycam, Orsa, Serkom y Geotunel disponen de Plan de Igualdad formalizado, que recoge medidas concretas para reducir la brecha de género en el acceso, las condiciones laborales y la promoción interna. El resto de las empresas del Grupo se encuentran en diferentes estadios de desarrollo de sus compromisos en esta materia.

Todas las empresas del Grupo cuentan con protocolos de actuación frente al acoso sexual y la discriminación por razón de género, y realizan comunicaciones periódicas a su plantilla sobre el funcionamiento y los canales de acceso a estas herramientas. En 2025 no se registró ningún caso de discriminación en el conjunto del Grupo.

Geotunel ha incorporado en su plan de formación anual un bloque específico dedicado a la igualdad, con acciones dirigidas a toda la plantilla: formación básica en igualdad, riesgos psicosociales y violencia sexual en la empresa, diversidad LGTBI, y sensibilización en igualdad de género y lenguaje no sexista.

Construcciones Moyua, Bycam y Orsa realizan anualmente una encuesta a toda su plantilla para conocer la percepción en materia de igualdad de género. En la edición de 2025, el cuestionario abordó aspectos como la igualdad de trato y oportunidades, el compromiso de la dirección, la objetividad de los procesos de selección, el acceso equitativo a la formación y las posibilidades de promoción profesional. Los resultados son positivos en todos los indicadores: más del 85% de las personas encuestadas en las tres empresas considera que la formación es accesible a toda la plantilla independientemente del sexo, y más del 70% percibe que la dirección está sensibilizada y comprometida con la igualdad. El aspecto con mayor dispersión de respuestas es el relativo a las posibilidades de promoción, donde se registra un porcentaje más elevado de respuestas neutras o sin posicionamiento, lo que apunta a una oportunidad de mejora en la comunicación y transparencia de los procesos de desarrollo profesional.

La selección de nuevas incorporaciones se rige en todas las empresas por criterios objetivos de capacidad y adecuación al puesto, con procesos que buscan garantizar la ausencia de sesgos discriminatorios. El Grupo aspira a que una mayor presencia de mujeres en los procesos de selección se traduzca en una representación más equilibrada, especialmente en los perfiles operativos y de ejecución de obra.

Inserción laboral y acción social

El Grupo Moyua entiende su rol en el territorio no solo como agente económico, sino también como actor social comprometido con la generación de oportunidades para personas en situación de vulnerabilidad o con dificultades de acceso al mercado laboral. Esta dimensión se concreta en colaboraciones activas con entidades públicas y sociales del entorno.

Ekotrade ha participado en el proyecto Landus, una iniciativa impulsada por la Diputación Foral de Gipuzkoa y la entidad social Sutargi orientada a la inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad. A través de este programa, cuatro personas realizaron un itinerario de inserción vinculado a la empresa, de las cuales dos se incorporaron finalmente a la plantilla. Ekotrade colabora, además, desde 2024, con Erroak Sartu, entidad especializada en la inclusión sociolaboral de personas con especiales dificultades de inserción.

Por su parte, Bycam ha participado en los programas GazteOn y Laborlan, promovidos por la Diputación Foral de Bizkaia con el objetivo de facilitar el acceso al empleo de personas jóvenes. A través de estos dos programas, Bycam ha contratado a dos personas —una por cada programa—, contribuyendo así a la empleabilidad de jóvenes en el territorio vizcaíno.



Seguridad del producto final

La seguridad del producto final —la obra o instalación entregada— es una cuestión material para el Grupo tanto desde la perspectiva de la clientela como desde la responsabilidad de poner en servicio infraestructuras y edificios que serán utilizados por miles de personas a lo largo de décadas. Un fallo en la ejecución no tiene únicamente consecuencias económicas: puede comprometer la seguridad de quienes usan, habitan o transitan los espacios construidos.

Las empresas del Grupo operan bajo marcos de calidad y control que garantizan que la obra entregada cumple con los requisitos técnicos, normativos y de seguridad exigidos. Serkom y la cantera de Construcciones Moyua cuentan con certificación ISO 9001, que formaliza los procesos de gestión de calidad. En la actividad de edificación, las obras están sujetas a la supervisión y certificación de la Dirección Facultativa y, en la mayoría de los casos, a la inspección de Organismos de Control Técnico (OCT) que verifican el cumplimiento de las exigencias del Código Técnico de la Edificación. Cada fase de los proyectos es objeto de revisión y validación antes de su entrega, con seguimiento posterior en los casos en que el tipo de obra así lo requiere.

Todas las empresas del Grupo disponen de seguro de responsabilidad civil que cubre los posibles daños derivados de defectos o fallos en las obras ejecutadas, garantizando la protección tanto de la clientela como de terceros. Bycam cuenta adicionalmente con seguro de todo riesgo constructor para sus proyectos. Esta cobertura aseguradora se complementa con la trazabilidad técnica de cada proyecto, que permite identificar y resolver con rapidez cualquier incidencia que pudiera aparecer tras la entrega.

Durante el 2025 no se han recibido quejas de consumidores. En caso de haberse recibido la empresas del Grupo cuentan con un protocolo concreto para resolverlas.



Gobernanza

El Grupo Moyua entiende la gobernanza como el marco que da coherencia y credibilidad a su compromiso con la sostenibilidad. La ética en la gestión, la transparencia frente a sus grupos de interés y la integración de criterios ESG en la cadena de suministro son los pilares sobre los que el Grupo construye una cultura organizativa responsable y orientada al largo plazo.

La presente sección recoge el desempeño en gobernanza del Grupo durante 2025, estructurado en tres ámbitos: la ética corporativa y los mecanismos de compliance, la gestión ESG de la cadena de suministro y los datos de contribución social y transparencia fiscal.



Principales cifras de gobernanza 2025

12,97 millones €

Beneficios

0 €

Multas por incumplimiento

459.186 €

Subvenciones públicas recibidas

66%

Conocimiento medio canal denuncias

312,21 miles €

Aportados a entidades con fin social

29,7%

Proveedores ISO 14001 (eval. Geotunel)

Principales hitos de gobernanza 2025

Grupo

Incorporación de Excavaciones Astigarraga y Ekogarai al Grupo

Grupo

Análisis de cercanía de proveedores (locales y estatales)



Ética y gobernanza corporativa

El Grupo Moyua cuenta con un canal de denuncias accesible para toda la plantilla y partes interesadas mediante correo electrónico y página web. Este mecanismo está respaldado por un comité de evaluación con un procedimiento establecido para la tramitación de denuncias, asegurando la confidencialidad del proceso y la protección de quienes comunican irregularidades.

Cada empresa del Grupo dispone de un código de prevención de la corrupción diseñado para prevenir y solucionar este tipo de situaciones. El cumplimiento de este código se refuerza mediante un recordatorio anual de las prácticas del plan de cumplimiento y un folleto informativo específico sobre el canal interno de denuncias, que recoge su finalidad, las garantías de confidencialidad, los medios de acceso y los mecanismos de protección disponibles.

Construcciones Moyua, Orsa y Bycam realizan anualmente una encuesta a toda su plantilla en materia de compliance, que aborda el conocimiento del comité de cumplimiento, sus funciones y objetivos, el código ético y los procedimientos para comunicar irregularidades. Los resultados de 2025 muestran márgenes de mejora en la difusión interna, con cifras que el Grupo toma como referencia para reforzar la comunicación en próximas ediciones:

Empresa			Conoce cómo comunicar irregularidades	Conoce el código ético
Orsa			68%	63%
Construcciones Moyua			60%	72%
Bycam			71%	63%
Media (3 empresas)			67%	65%

En el ejercicio 2025, las empresas del Grupo recibieron subvenciones públicas por un importe total de 459.185,66 €, procedentes de distintas administraciones públicas en el marco de programas de apoyo a la actividad empresarial, la innovación y la formación. El Grupo no ha realizado aportaciones a partidos políticos en ninguna modalidad.

Indicadores de ética y gobernanza 2025

Indicador	Dato 2025
Denuncias por corrupción o soborno	0
Denuncias por violación de derechos humanos	0
Multas por incumplimiento anticorrupción	0 €
Subvenciones públicas recibidas (Grupo)	538.429,62 €
Aportaciones a partidos políticos	0 €



Gestión ESG de la cadena de suministro

La gestión responsable de la cadena de suministro constituye un eje prioritario para el Grupo Moyua. Construcciones Moyua evalúa a sus proveedores a través del Sistema Integrado de Gestión (SIG), incorporando criterios ambientales, de seguridad y de calidad en el proceso de selección y seguimiento. Orsa trabaja en la elaboración de un listado de proveedores que incluirá un análisis de ecoetiquetas como criterio de sostenibilidad ambiental. Bycam aplica criterios de precio, plazo y calidad en la selección de sus proveedores. Durante 2025, el Grupo ha incorporado dos nuevas empresas a su red de proveedores estratégicos: Excavaciones Astigarraga y Ekogarai.

Para la medición de la compra local, el Grupo considera proveedor local aquel ubicado en el entorno geográfico cercano a donde cada empresa tiene sus sedes permanentes. Este criterio es especialmente relevante en el sector de la construcción, donde la actividad se desarrolla con frecuencia en ubicaciones variables y temporales. En el caso de Geotunel, dado su carácter internacional y la dispersión geográfica de sus obras, el criterio de proximidad se aplica con respecto al entorno de las obras, lo que explica que la cifra de compra local refleje la realidad operativa de cada proyecto.

Compra local por empresa

Empresa	% Compra local
Serkom	83,4%
Ekotrade	73,2%
Construcciones Moyua	58,3%
Bycam	54,0%
Orsa	41,2%
Geotunel	30,1%

* Se considera compra local como la que la empresa se realiza a proveedores ubicados en la misma provincia que sus sedes

Adicionalmente, el Grupo realiza un seguimiento de la compra realizada específicamente a proveedores de la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV), como indicador del anclaje territorial del Grupo en su entorno de origen. La siguiente tabla recoge el origen geográfico de las compras por empresa, diferenciando entre proveedores de la CAPV, del resto del Estado y del resto de Europa:

Empresa	% CAPV	% Resto Estado	% Resto Europa
Construcciones Moyua	20,3%	16,4%	5,1%
Orsa	21,0%	35,8%	2,1%
Ekotrade	6,6%	20,2%	0,0%
Serkom	1,3%	7,0%	8,2%
Geotunel	38,0%	64,8%	5,1%
Bycam	17,8%	27,0%	1,3%

Análisis ESG de proveedores — Geotunel

En 2025, Geotunel ha llevado a cabo por primera vez un análisis de sus proveedores con criterios de sostenibilidad, convirtiéndose en la empresa pionera del Grupo en la integración sistemática de criterios ESG en la cadena de suministro. Esta iniciativa se considera una muy buena práctica que el Grupo tiene como objetivo ir replicando progresivamente en el resto de empresas.

Se analizaron todas las empresa proveedoras a las que se realizaron compras por más de 5000€ durante el 2025. Los resultados del análisis muestran que el 29,7% de los proveedores cuenta con certificación ISO 14001, el 11,6% dispone de sello de sostenibilidad o ha registrado su huella de carbono en el registro de MITECO, y un 11,6% adicional cumple con ambos criterios simultáneamente. Estos datos ofrecen una línea de base valiosa para orientar la mejora de la sostenibilidad en la cadena de valor.

Criterio de sostenibilidad	Proveedores evaluados (%)
Certificación ISO 14001	29,7%
Sello de sostenibilidad* o huella registrada en MITECO	11,6%
Ambos criterios	11,6%

* Hace referencia a cualquier certificado o distintivo que tenga la empresa proveedora relacionados con la sostenibilidad ambiental

Además de este análisis, por el momento, en las empresas del grupo, no se incluyen criterios de evaluación relacionados con cuestiones sociales o de igualdad de género.

Contribución y transparencia fiscal

Los datos que se recogen a continuación corresponden a indicadores de contribución social y transparencia fiscal del Grupo.

Aportaciones a entidades con fin social

312,21 miles €

Beneficios

12,97 millones €

Impuestos

2,31 millones €

Subvenciones recibidas

538,43 miles €





Memoria de Sostenibilidad 2025

Elaborado con el apoyo de
Sinnple



Anexo: Contenidos del reporte

Contenido Ley 11/20218	Página	GRI
Modelo de negocio	2	
Entorno corporativo	2	
Estructura corporative	5	
Mercados	6	
Objetivos y estrategia	5	102
Factores y tenendecias que podrían afectar a la evolución	6	103
Políticas	5	
Riesgos	6	

Cuestiones ambientales

Contenido Ley 11/20218	Página	GRI
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar daños por contaminación atmosférica, acústica y/o luminosa	18 416-1
Economía circular y gestión y prevención de residuos	Medidas de prevención	17
	Reciclaje y reutilización	20 301-2 / 301-3
	Revalorización y eliminación de residuos	20 306-2 / 306-3 / 306-4
	Acciones para combatir el desperdicio alimentario	N/D No aplica
Uso sostenible de los recursos	Agua	21 303-1 – 303-5
	Consumo de materias primas	20 302-1 – 302-4
	Consumo de energía	16
Cambio climático	Emisiones de GEI	10-12 305-1 – 305-7
	Medidas de adaptación al cambio climático	13-14 307-1
	Objetivos de reducción y medidas implementadas	10-14 305-5
Protección de la biodiversidad	Medidas para conservar o restaurar la biodiversidad	N/D
	Impactos causados por las actividades u operaciones realizadas en áreas protegidas	N/D

Cuestiones sociales y de personas

Contenido Ley 11/20218		Página	GRI
Personal propio	Número total y distribución de la plantilla por género, edad, país y categoría profesional	25	401
	Número total y distribución de la plantilla por tipo de contrato	25	401
	Media anual de contratos indefinidos, temporales y a medio tiempo por género, edad y categoría de trabajo	25	401
	Número de despidos por sexo, edad y categoría de trabajo	27	401
	Retribución media y su evolución desglosada por sexo, edad y categoría profesional	N/D	405-2
	Brecha salarial	29	405-2
	Salario medio de los miembros del consejo y del consejo de dirección	N/D	405-2
	Implementación de medidas de desconexión laboral	27	405-2
	Personal con discapacidad	25	405-1
Organización laboral	Organización del tiempo de trabajo	N/D	102-8
	Horas de absentismo	26	403-2
	Medidas para asegurar el balance entre la vida laboral y la personal	27	401-3
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	26	403-1 – 403-3 403-6 – 403-8
	Accidentes ocupacionales (frecuencia y gravedad) y enfermedades laborales por género	26	403-3 / 403-10
Relaciones sociales	La organización del diálogo social, incluidos los procesos para informar, consultar y negociar con el personal	27	402-1
	Porcentaje de personas cubiertas por el convenio	27	102-41
	Balance de los convenios: campo de salud y seguridad en el trabajo	26	403-4

Anexo: Contenidos del reporte

Cuestiones sociales y de personas

Contenido Ley 11/20218		Página	GRI
Equidad	Políticas implementadas para formación	27	403-5 / 404-2
	Horas de formación por categoría profesional	27	404-1
	Políticas para combatir todos los tipos de discriminación	29	103-2
	Política para la gestión de la diversidad	25 y 29	103-2
	Plan universal para las personas con discapacidad	25	103-2
	Medidas adoptadas para garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres	29	
	Planes de igualdad	29	
	Medidas tomadas para promover el empleo	29	
	Protocolos para combatir el acoso sexual y discriminación por género	29	
	Medidas tomadas dirigidas a integrar a personas con discapacidad	25	
	Medidas para asegurar la integración y accesibilidad de personas con discapacidad	25	103-2
	Políticas para combatir todos los tipos de discriminación	34	406-1
	Política para la gestión de la diversidad	29	405-1

Información sobre derechos humanos

Contenido Ley 11/20218		Página	GRI
Diligencia debida	Procedimientos de diligencia debida	7	
Prevención	Prevención de violaciones a los DDHH y, si es apropiado, medidas para gestionar y reparar los posibles abusos cometidos	34	412-1 – 412-3
	Balance de los convenios: campo de salud y seguridad en el trabajo	26	411-1
Canal ético	Reclamaciones por casos de violaciones de DDHH	34	
	Promoción y cumplimiento con los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo - Libertad de asociación	N/D	
	Garantizar el derecho a la negociación colectiva	26	
Principios en derechos humanos	Abolición de trabajo infantil	34	
	Eliminación del trabajo forzoso	34	
	Eliminación de la discriminación en el lugar de trabajo	34	

Anexo: Contenidos del reporte

Información sobre la empresa

Contenido Ley 11/20218	Página	GRI
Corrupción y sobornos	Medidas adoptadas para evitar la corrupción y el soborno	34205
	Medidas para combatir el lavado de dinero	34103-2
	Contribuciones a fundaciones y ONGs	34103-2 / 201-1
Compromisos	Impacto de la compañía en el empleo local y desarrollo	34203-1 / 203-2 / 204-1
	Impacto de la compañía en las poblaciones locales y de la región	34413-1 / 413-2
	Relaciones con los Grupos de interés en las comunidades locales y tipos de diálogo	7413-1
	Asociación o patrocinio de acciones	36103-2 / 201-1
Subcontratacion es y proveedores	Inclusión de cuestiones ambientales y de igualdad de género en las políticas de compra	19103-3
	Consideración de cuestiones sociales y medioambientales en las relaciones con proveedores	19414-1
	Sistemas de supervisión y las auditorías de estos	19414-2
Consumidores	Medidas para asegurar la salud y seguridad de los consumidores	29416-1
	Sistemas de reclamaciones	34416-2
	Número de quejas recibidas y resueltas	34416-2
Información sobre los impuestos	Beneficios obtenidos desglosados por país	36
	Impuestos sobre ingresos y ayudas públicas recibidas	36201-1 / 201-4

Anexo: Sobre el reporte

En esta primera memoria de sostenibilidad realizada por el Grupo, se han hehco esfuerzos importantes para establecer las bases para las siguientes anualidades. En el momento de realización de la memoria, los factores de conversion para el 2025 aún no estaban disponibles, por lo que se han facilitado los datos de las emisiones de 2024. Estos se actualizarán cuándo se cuente con la huella de 2025.